



Checkliste zur Anschaffung von Berufskleidung.

Berufskleidung für das Team anzuschaffen, ist eine Herausforderung. Wichtig ist gute Planung, um im Vorfeld verschiedene Aspekte zu klären. Denn so vermeiden Sie ggf. kostspielige Fehlentscheidungen. Auf diese 5 Punkte sollten Sie dabei achten:

Checkliste

1 Der Bedarf – Einsatzgebiete im Unternehmen.

- In welchen Bereichen benötigen Ihre Mitarbeiter Berufskleidung?
- Halten sich Ihre Mitarbeiter auch im Freien auf, d.h. ist eine Outdoorbekleidung erforderlich?
- Ist ggf. normgerechte PSA notwendig, um Ihr Team vor Gefahren zu schützen? In dem Fall empfehlen wir eine Gefährdungsanalyse.

2 Die Menge – Anzahl und Größenspektrum.

- Wie viele Mitarbeiter in welchen Bereichen sollen ausgestattet werden?
- Wird Zusatzkleidung für Saisonkräfte und Aushilfen benötigt?
- Sollte Berufskleidung auf Reserve gekauft werden, falls die Kleidung nicht mehr nachbeschafft werden kann?

- Wie viele Garnituren benötigen Ihre Mitarbeiter, damit sie stets auf gepflegte Berufskleidung zugreifen können? Faustformel: Eine Kleidung wird getragen, eine wird gewaschen, eine liegt sauber zum Wechsel bereit.
- Die eingesetzte Kleidung soll jedem im Team passen – werden alle benötigten Konfektionsgrößen angeboten?
- Sind Sondergrößen und individuelle Anpassungen möglich?

3 Die Optik – Artikel/Farben/Individualisierung.

- Welche Kleidungsstücke möchten Sie als Berufskleidung festlegen? Bundjacke, Weste, Bundhose, Latzhose, Shorts, Overall, Softshelljacke, Wetterjacke – die Bandbreite ist groß. Unser Tipp: Lassen Sie die Mitarbeiter mitbestimmen und berücksichtigen Sie, wer sich worin wohlfühlt.
- Welche Besonderheiten sollten die Artikel haben? Seien es besondere Taschen, die den Arbeitsalltag erleichtern, abgedeckte Druckknöpfe und Reißverschlüsse zur Vermeidung von Kratzern oder andere Aspekte.



- Welche Farben spiegeln Ihr Unternehmen wider? Hier macht es Sinn, Farben aus Ihrem Logo zu verwenden – ob plakativ als Hauptfarbe oder dezent als Kontrastfarbe.
- Lassen sich die ausgewählten Kleidungsstücke mit Ihrem Firmenlogo und Namensymbol versehen?
- Welche Art von Individualisierung wünschen Sie (Emblem, Transferdruck, Direkteinstickung)?
- Wer nimmt die Individualisierung vor und achtet auch auf Besonderheiten, z.B. bei normgerechter Schutzkleidung?

4 Die Organisation – wer übernimmt was?

- Wer kümmert sich um die regelmäßige Pflege der Arbeitskleidung bzw. Schutzkleidung?
- Wann gilt die Berufskleidung nicht mehr als einwandfrei (Abnutzungen, Risse, fehlende Knöpfe...)?

- Wer kümmert sich um die Reparatur?
- Wie lange kann man die Berufskleidung in dieser Form nachkaufen?
- Wo wird die Kleidung gelagert?

5 Das Budget – Kostenfaktor im Blick.

- In welchem Preissegment soll Ihre Berufskleidung liegen?
- Welches Budget ist für die Erstinvestition erforderlich?
- Was sollten Sie für Reparatur, Nachbeschaffung, Einkleidung von Saisonpersonal zur Seite legen?
- Tragen Ihre Mitarbeiter selbst die Kosten für Berufskleidung und/oder deren Pflege oder übernehmen Sie diese als Wertschätzung und Instrument des Employer Brandings?

In unserem Mietservice entwickeln wir für Sie ein passgenaues Bekleidungskonzept – d.h. wir gehen alle Punkte gemeinsam mit Ihnen durch. Kontaktieren Sie uns.

- Wir beraten im Vorfeld und bieten auf Wunsch einen Tragetest für Ihre Mitarbeiter.
- Wir nehmen Ihnen und Ihren Mitarbeitern die gesamte Organisation rund um die Berufskleidung ab – von der Anschaffung über die Individualisierung, die regelmäßige, hygienische und fachgerechte Pflege (auch von PSA) inkl. Hol- und Bringservice, Reparatur und ggf. Austausch defekter Kleidung
- Anstelle von hohen Erstinvestitionskosten und nicht planbaren Folgekosten treten klar kalkulierbare monatliche Leasingraten (steuerlich absetzbar).
- Wir setzen ausschließlich auf qualitativ hochwertige Berufskleidung, die eine lange Lebensdauer hat und nachhaltig im Rahmen unseres Servicekreislaufs aufbereitet wird.

02164db0823v02

Zu unserer Auswahl
an Mietberufskleidung

Jetzt entdecken! ➤



DBL – Deutsche Berufskleider-Leasing GmbH
info@dbl.de | www.dbl.de

Albert-Einstein-Str. 30 | 90513 Zirndorf
tel: +49 800 310 311 0

